



LS Développement

Animer et motiver son équipe Niveau 1

Présentiel ou en classe à distance

Durée 14 heures

Effectif maximum 4 personnes

Dates à définir

Délais d'accès

Les inscriptions doivent être réalisées 12 jours avant le début de la formation

Lieu de la formation

LS Développement – Site client ou FOAD

Public

Dirigeants, encadrants d'équipe

Pré-requis aucun

Objectifs

A l'issue de la formation les participants seront capables de :

S'approprier les outils et méthodes essentiels d'animation d'une équipe

Définir les ressorts de la motivation de son équipe

Développer sa posture managériale

Modalité, méthodes et moyens pédagogiques

Modalité : Présentiel ou à distance

Méthode et moyens pédagogiques :

- Démonstrative, active et participative
- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, mises en situations professionnelles, exposés, démonstration, exercices, tests...
- Remise d'un support pédagogique

Moyens techniques

Utilisation de Padlet

Salle et vidéo projecteur

En présentiel, les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

En classe à distance, la formation démarre à partir de 9h. Les sessions durent 3h30. Un lien de connexion est adressé 24 Heures à l'avance. Le formateur se connecte ½ avant le début de la formation pour accompagner l'apprenant.

Modalités d'évaluation et sanction

Test de positionnement

Évaluation formative en cours de module

Évaluation des acquis et de la satisfaction à chaud

Évaluation à froid

Attestation de fin de formation

Profil du formateur

Tous nos formateurs ont au minimum 3 ans d'expérience en tant que formateur et expert dans leur domaine de formation.

Points forts de la formation

- Cette formation est individualisée, axée sur la transposition en situation de travail pour plus d'efficacité et directement opérationnelle.
- Formation en petit groupe permettant une réelle personnalisation des exercices en fonction de l'objectif professionnel.

Tarif INTER 500€ HT Jour par apprenant
INTRA Nous consulter

Accessibilité aux personnes handicapées

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Référent pédagogique

contact@lsdeveloppement.fr - 04 42 51 75 88

Programme

Définir et fixer des objectifs

Définir des objectifs de résultat et impliquer les collaborateurs dans la définition des objectifs
Communiquer et fédérer autour des objectifs
Concilier atteinte des objectifs et satisfaction des membres de l'équipe

Identifier son style de management privilégié

Intégrer les 4 styles de management
Trouver sa juste position de manager
Se connaître et identifier ses atouts

Adapter son style de management aux collaborateurs et aux situations

Découvrir les 4 niveaux d'autonomie des collaborateurs
Utiliser le style de management approprié à ces niveaux

Motiver ses collaborateurs

Identifier les leviers de la motivation
Repérer les causes possibles de démotivation
Savoir remotiver un collaborateur

La communication du manager

La communication interpersonnelle
Développer assertivité, écoute active, langage verbal et non-verbal adaptés
Intégrer l'importance du cadre de référence
Donner du sens aux décisions et à l'action pour fédérer autour des enjeux

Le pilotage individuel de ses collaborateurs

Réaliser des entretiens de suivi d'activité réguliers
Valoriser le collaborateur en reconnaissant les efforts et les résultats
Recadrer sans démotiver
Déléguer une tâche
Gérer un conflit

Mobiliser collectivement son équipe

Animer des réunions d'équipe efficaces
Transmettre sa vision de manière motivante
S'approprier et fédérer ses collaborateurs autour des décisions de la direction