



LS Développement

Animer et motiver son équipe Niveau 2

Présentiel ou en classe à distance

Durée 14 heures

Effectif maximum 4 personnes

Dates à définir

Délais d'accès

Les inscriptions doivent être réalisées 12 jours avant le début de la formation

Lieu de la formation

LS Développement – Site client ou FOAD

Public

Dirigeants, encadrants d'équipe

Pré-requis

Avoir suivi une formation management niveau 1

Objectifs

A l'issue de la formation les participants seront capables de :

Fédérer, mobiliser et associer son équipe
Clarifier la notion de stratégie
Identifier les logiques de pilotage

Modalité, méthodes et moyens pédagogiques

Modalité : Présentiel ou à distance

Méthode et moyens pédagogiques :

- Démonstrative, active et participative
- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, mises en situations professionnelles, exposés, démonstration, exercices, tests...
- Remise d'un support pédagogique

Moyens techniques

Utilisation de Padlet
Salle et vidéo projecteur

En présentiel, les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

En classe à distance, la formation démarre à partir de 9h. Les sessions durent 3h30. Un lien de connexion est adressé 24 Heures à l'avance. Le formateur se connecte ½ avant le début de la formation pour accompagner l'apprenant.

Modalités d'évaluation et sanction

Test de positionnement
Évaluation formative en cours de module
Évaluation des acquis et de la satisfaction à chaud
Évaluation à froid
Attestation de fin de formation

Profil du formateur

Tous nos formateurs ont au minimum 3 ans d'expérience en tant que formateur et expert dans leur domaine de formation.

Points forts de la formation

- Cette formation est individualisée, axée sur la transposition en situation de travail pour plus d'efficacité et directement opérationnelle.
- Formation en petit groupe permettant une réelle personnalisation des exercices en fonction de l'objectif professionnel.

Tarif INTER 500€ HT Jour par apprenant
INTRA Nous consulter

Accessibilité aux personnes handicapées

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Référent pédagogique

contact@lsdeveloppement.fr - 04 42 51 75 88

Intégrer la dimension stratégique et utiliser le management prospectif

Diffuser la vision stratégique de l'entreprise
Les types de décision
Savoir décider dans la complexité
L'analyse de risques

Savoir clarifier avec l'équipe

La mission
Les objectifs
Les valeurs et les règles
Les objectifs personnels et collectifs

Décliner les messages de la direction

Anticiper et accompagner les changements majeurs. Les cycles émotionnels du changement
Maîtriser le recadrage positif
Comment transformer une « contradiction » en opportunité d'action

Créer la cohésion d'équipe

Disposer d'une vision des personnalités individuelles et renforcer la dynamique collective
Analyser les atouts et les axes de progrès de l'équipe
Créer une synergie

Suivre l'activité

Établir un calendrier d'actions et créer des outils de reporting
Assurer les points de suivi individuel et collectif

Gérer les situations délicates au sein de l'équipe

Développer son assertivité. Négocier avec fermeté
Le rôle du conflit dans les équipes et la résolution de conflit
La médiation

Élaborer son plan d'évolution

Évaluer sa maturité de manager
Définir son plan d'actions personnel