



**LS Développement**

## Formation de formateur occasionnel

Présentiel ou en classe à distance

**Durée** 3 jours soit 21 heures

**Effectif maximum** 4 personnes

**Dates** à définir

### Délais d'accès

Les inscriptions doivent être réalisées 12 jours avant le début de la formation

### Lieu de la formation

LS Développement – Site client ou FOAD

### Public

Toute personne amenée à animer ponctuellement des formations et souhaitant acquérir les bases de la conception et de l'animation d'une formation

**Pré-requis** aucun

### Objectifs

A l'issue de la formation les participants seront capables de :

Concevoir et structurer une formation  
Maîtriser les principales méthodes pédagogiques d'animation  
Créer une dynamique de groupe et susciter l'intérêt

### Modalité, méthodes et moyens pédagogiques

Modalité : Présentiel ou à distance

Méthode et moyens pédagogiques :

- Démonstrative, active et participative
- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, mises en situations professionnelles, exposés, démonstration, exercices, tests...
- Remise d'un support pédagogique

### Référent pédagogique

[contact@lsdeveloppement.fr](mailto:contact@lsdeveloppement.fr) - 04 42 51 75 88

### Moyens techniques

Utilisation de Padlet  
Salle et vidéo projecteur

En présentiel, les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

En classe à distance, la formation démarre à partir de 9h. Les sessions durent 3h30. Un lien de connexion est adressé 24 Heures à l'avance. Le formateur se connecte ½ avant le début de la formation pour accompagner l'apprenant.

### Modalités d'évaluation et sanction

Test de positionnement

Évaluation formative en cours de module

Évaluation des acquis et de la satisfaction à chaud

Évaluation à froid

Attestation de fin de formation

### Profil du formateur

Tous nos formateurs ont au minimum 3 ans d'expérience en tant que formateur et expert dans leur domaine de formation.

### Points forts de la formation

- Cette formation est individualisée, axée sur la transposition en situation de travail pour plus d'efficacité et directement opérationnelle.
- Formation en petit groupe permettant une réelle personnalisation des exercices en fonction de l'objectif professionnel.

**Tarif** INTER 500€ HT Jour par apprenant  
INTRA Nous consulter

### Accessibilité aux personnes handicapées

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

## Programme

### 1. Concevoir la formation et préparer son intervention

- Identifier les besoins en formation
- S'adapter au contexte et aux attentes des participants et de l'entreprise
- Traduire les objectifs opérationnels en objectifs pédagogiques
- Structurer son intervention
- Définir les messages clés

Cas pratique : construire le déroulé pédagogique d'une séquence de formation (sur la base des formations ou futures formations des participants)

### 2. Mettre en œuvre une pédagogie adaptée

- Identifier les différentes méthodes : avantages et risques
- Choisir les méthodes à appliquer en fonction de l'objectif pédagogique et du profil des participants
- Utiliser le digital : quand et comment ?
- Sélectionner les supports adaptés
- Mettre en œuvre les méthodes pédagogiques

Jeux de rôle : mettre en application des techniques pédagogiques en fonction d'une situation donnée

### 3. Animer le groupe

- S'approprier les fondamentaux d'une communication efficace
- Savoir poser le cadre
- Connaître les stratégies d'apprentissage de l'adulte en formation
- Utiliser les bonnes méthodes et outils d'animation
- Savoir gérer le groupe et s'adapter à tous les stagiaires